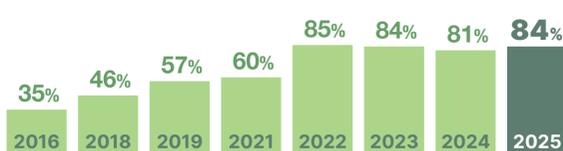


# 2025 Talent Shortage Portugal

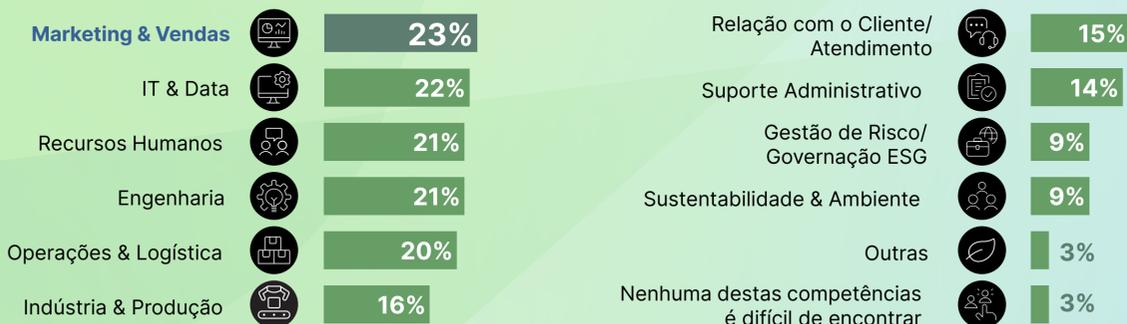
## Escassez de Talento em Portugal continua em Valores Máximos

**84% dos empregadores** em Portugal revelam dificuldades na contratação de talento qualificado. Este número coloca Portugal como o 3º país do mundo com maior Escassez de Talento.



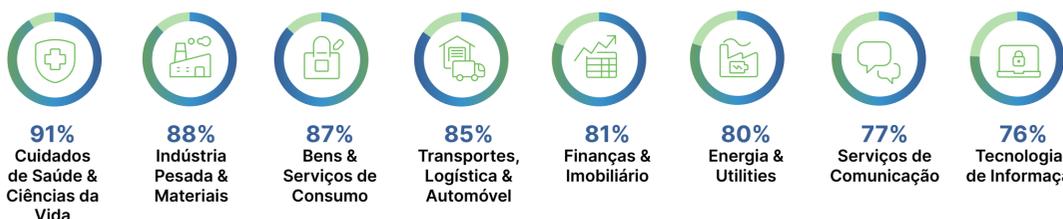
## Competências Mais Procuradas

As empresas continuam a procurar ativamente as competências necessárias para promover o seu crescimento, concretizar a transformação digital e para atrair e gerir o talento necessário para concretizar essa transformação.



## Escassez de Talento Por Setor

A Escassez de Talento afeta a todas as áreas de atividade económica e aumenta em 5 setores em relação ao ano anterior, registando ligeiras descidas em apenas 3.



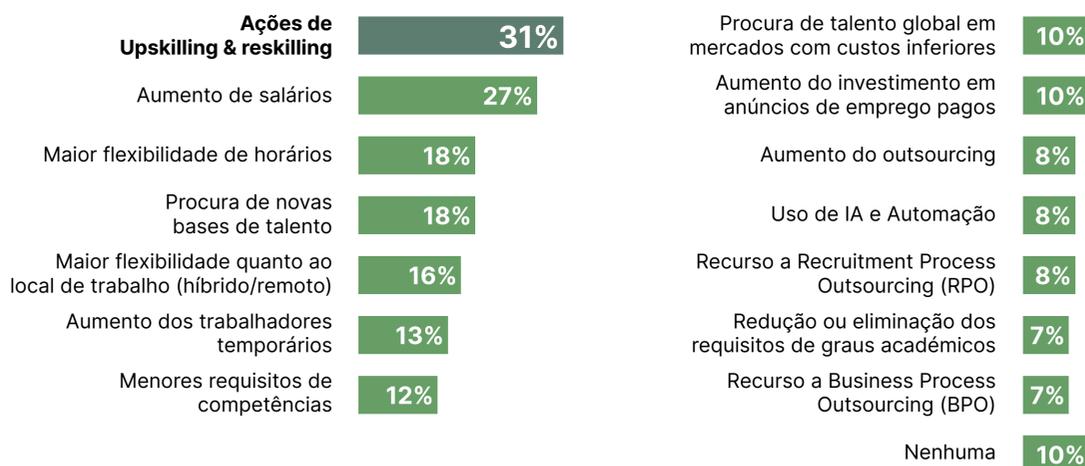
## Escassez de Talento é Transversal a todas as Empresas

A dificuldade na atração de competências qualificadas é transversal às diferentes categorias de tamanho de empresa, sendo mais acentuada nas Grandes Empresas com mais de 5000 trabalhadores.



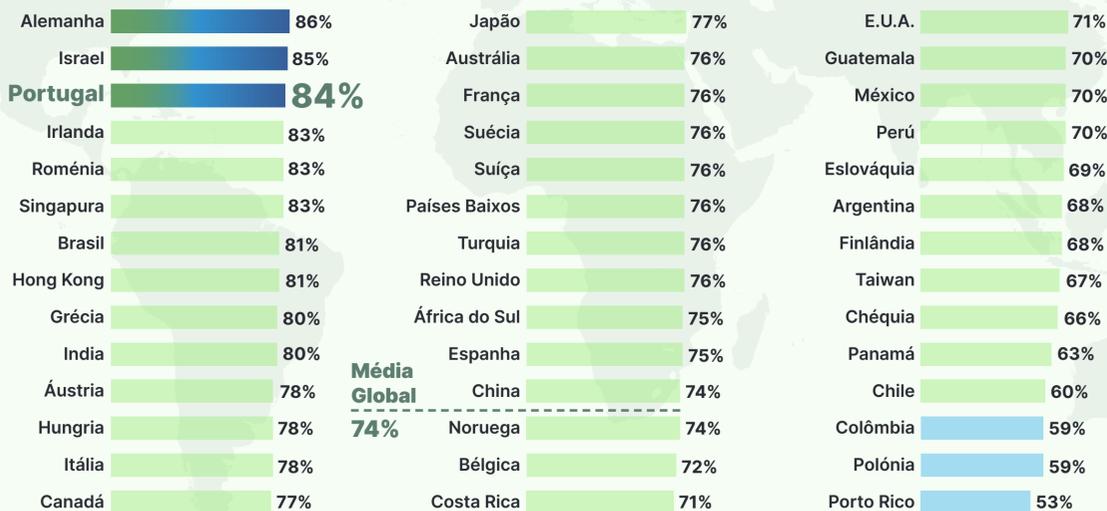
## Ações dos Empregadores para Enfrentar a Escassez de Talento

As empresas estão a apostar na capacitação do talento, a melhorar as suas propostas de salário e a oferecer maior flexibilidade quanto ao local e horário de trabalho, ao mesmo tempo que procuram ativar novas bases de talento.



## Escassez de Talento Global Mantém-se em Níveis Historicamente Altos

74% dos empregadores a nível global revelam dificuldades em encontrar o talento de que necessitam em 2025. Este valor diminui 1 ponto percentual face a 2024 e é atualmente o dobro do verificado em 2014 (36%).



## Uma Estratégia Global de Gestão de Talento

Para fazer face aos atuais desafios, uma estratégia eficaz de gestão talento deve incluir um mix de **quatro elementos-chave**:

